

TIMATE

DLA FIRM PRACUJĄCYCH W ZESPOŁACH ROZPROSZONYCH



PRACA ZDALNA I HYBRYDOWA

- Możliwość zarządzania zespołami w każdym trybie pracy (biuro, home office, mieszany),
- Dostęp online do wszystkich funkcji systemu z dowolnego miejsca,
- Dostęp także offline do wszystkich funkcji systemu, z wyłączeniem modułu bezpieczeństwa,
- Możliwość przesłania informacji do pracownika po zalogowaniu się do aplikacji lub dzięki zbliżeniu karty do smartfona,
- Proste raportowanie wykonania zadania po jego zakończeniu przez zbliżenie karty do smartfona,
- Zbiorcze raporty podsumowujące pracę generowane każdego dnia lub w momencie każdego logowania do systemu (poprzez infrastrukturę TIMATE lub bez konieczności instalacji aplikacji),
- Codzienne raporty zbiorcze oceniające jakość pracy własnej lub zespołu, wykorzystujące czytelny system emotikonów wyświetlanych na karcie oraz punktów przyznawanych pracownikom (funkcja motywacyjna),
- Dostęp do różnorodnych wskaźników oraz prostych i zaawansowanych analiz pozwalających śledzić wpływ jakości pracy na wydajność przedsiębiorstwa i odpowiednio zmieniać procesy zachodzące w firmie.

ZADANIA:

- Możliwość przesłania na kartę zadań, których wykonanie pracownik może zdalnie raportować, używając przycisków na karcie,
- Bardziej skomplikowane zadania, instrukcje i inne obszernie dokumenty mogą być przesyłane na kartę i wyświetlane na urządzeniach typu tablet, smartfon po zbliżeniu karty.

CZAS PRACY:

- Liczenie czasu od momentu rozpoczęcia pracy, a nie przyścia do pracy,
- Rozliczanie przerw w pracy z dokładnością do minuty,
- Możliwość dokładnego, zautomatyzowanego rozliczania pracy zdalnej, wyjazdów służbowych, delegacji, etc.,
- Tryb offline umożliwiający kontrolę czasu pracy podczas przebywania poza zasięgiem infrastruktury,
- Faktyczne, stale aktualizowane harmonogramy czasu pracy, ze szczegółowym rozliczeniem nadgodzin, co do minuty,
- Analizy porównawcze w ramach stanowiska pracy, poszczególnych pracowników, oddziałów firmy, etc.,
- Prosta integracja z istniejącymi systemami kadrowymi oraz systemami kontroli dostępu (API, NFC, sticker).

WSKAŹNIKI:

- Analiza wykorzystania czasu pracy poprzez pomiar intensywności pracy fizycznej,
- Możliwość indywidualnej kalibracji względem stanowiska,
- Wskaźnik realizacji normy czasu pracy,
- Zintegrowany wskaźnik przedstawiający aktualną liczbę pracowników na terenie zakładu pracy.

LOKALIZACJA:

- Podział przedsiębiorstwa na obiekty i strefy (szatnia, hala, magazyn, rampa, pokoje, palarnia, stołówka, etc.),
- Optymalizacja procesów (składowanie, przewożenie, załadunek).

BHP:

- Kontrola noszenia środków ochrony osobistej,
- Automatyczne zgłoszenia upadków,
- Kontrola zasadności przebywania w wyznaczonej strefie (np. magazyn celny lub strefa ADR) lub braku obsady w strefie jej wymagającej,
- Scenariusze wypadków i wzywania pomocy,
- Automatyczna rejestracja omdleń i utraty przytomności,
- Prosty przycisk SOS na karcie,
- Prowadzenie ewakuacji (liczenie osób, które się ewakuowały), łącznie ze scenariuszem uszkodzenia infrastruktury,
- Brak zbierania i przetwarzania wrażliwych danych biometrycznych,
- Wykrywanie nadużyć – noszenie dwóch kart przez jednego pracownika, odkładanie karty na drgające przedmioty, etc.

COVID-19:

- Stałe badanie odległości pracowników od siebie, sygnalizacja świetlna i dźwiękowa po przekroczeniu bezpiecznej odległości między pracownikami (2 metry),
- Badanie lokalizacji pracowników (możliwość analizy kto i kiedy przebywał w jednym obszarze w określonym czasie – np. 15 minut, zgodnie z wytycznymi Państwowej Inspekcji Sanitarnej),
- Bezdotykowe przemieszczanie się (możliwość wyłączenia na czas pandemii kołowrotekówał stalowych, na których do 72h może żyć wirus),
- Wbudowany termometr (opcjonalnie, na zamówienie).

SYSTEM PLUG & PLAY TIMATE:

- Łatwy montaż centralek - maksymalnie 30m od siebie,
- Dowolne zasilanie - nowe lub z istniejącej infrastruktury (230V, POE),
- Wygodny sposób rozliczeń - abonament za pracownika, brak opłat za infrastrukturę,
- Całkowicie bezdotykowy system rejestracji czasu pracy – brak czytników,
- Możliwość przeprowadzenia płatnych testów typu POC (Proof of Concept) w wydzielonej części przedsiębiorstwa, z udziałem mniejszej liczby pracowników.

